

Mis à jour le 18/10/2018

## Paramètres : octobre 2018



INDICE DES PRIX HORS TABAC (SEPTEMBRE 2018)

107,37

\*en XPF

SMG\*

SMAG\*

Horaire

926,44

787,49

Mensuel

156 568

133 086

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS (en XPF)	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et formation professionnelle	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	505 100	5 223 400	359 800	303 600	395 107
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	252 550	2 611 700	179 900		
Trimestriels	1 515 300	15 670 200	1 079 400	910 800	1 185 321

### SALARIÉS ET ASSIMILÉS

CHARGES SOCIALES	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation	
	Employeur	Salaré	Total		
<b>Recouvrées par la CAFAT</b>					
<b>CAFAT</b>					
• <b>RUAMM tranche 1</b>	11,67	3,85	15,52	de 1 à 505 100 XPF	(limite tranche 1)
• <b>RUAMM tranche 2</b> (Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)	3,75	1,25	5	de 505 101 à 5 223 400 XPF	(plafond RUAMM)
• <b>RETRAITE</b>	9,80	4,20	14	de 1 à 359 800 XPF	(plafond "Autres régimes CAFAT")
• <b>PRESTATIONS FAMILIALES</b>	5,73	0	5,73		
• <b>CHÔMAGE</b>	1,52	0,34	1,86		
• <b>ACCIDENTS DU TRAVAIL</b>	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48		
<b>AUTRES</b>					
• <b>FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH)</b> (Délib° mod. n° 210 du 30/10/1992 - Art.2)	2	0	2	de 1 à 303 600 XPF	(plafond FSH)
• <b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b> (Code des impôts NC - Art. R720-3)	0,25	0	0,25	de 1 à 359 800 XPF	(plafond "Autres régimes CAFAT")
• <b>CONTRIBUTION CALÉDONIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS)</b> (Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et délibération n° 38 du 31/12/2014 art.2 et 3)	0	1	1	Salaire TOTAL (non plafonné)	
<b>Fonds Interprofessionnel d'Assurance Formation (FIAF)</b> (Code du travail NC : art. R. 544-2)	0,2	0	0,2	de 1 à 505 100 XPF	(limite tranche 1)
<b>Financement du Dialogue Social (FDS)</b> (Code du travail NC : art. Lp 321-27 et R. 321-7)	0,075	0	0,075	de 1 à 359 800 XPF	(plafond "Autres régimes CAFAT")

<b>Non recouvrées par la CAFAT</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b> (Code du travail NC - Article R. 544-2)</li> </ul>	0,7	0	0,7	Salaire TOTAL (non plafonné)  de 1 XPF au plafond de Sécurité Sociale : 395 107
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE GENS DE MAISON</b> CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992) Contribution AGFF</li> </ul>	4,65*	3,10*	7,75	
	1,20*	0,80*	2,00	

\* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES	Tranche 1	Tranche 2	Autres régimes CAFAT + FDS		Formation professionnelle	FSH
	RUAMM + FIAF	RUAMM				
Part patronale	11,87% 59 955 XPF	3,75% 176 936 XPF	de 17,845% 64 206 XPF	à 23,605% 84 931 XPF	0,25% 900 XPF	2,00% 6 072 XPF
Part salariale	3,85% 19 446 XPF	1,25% 58 979 XPF	4,54% 16 335 XPF			

## NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL		RETRAITE
Taux	4,67%	de 0,72%	à 6,48%	14,00%
Montant sur tranche 1 RUAMM	23 588 XPF			
Montant sur demi-limite tranche 1	11 794 XPF			
Montant sur plafond autres régimes CAFAT		2 591 XPF	23 315 XPF	50 372 XPF

## NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

> Fonctionnaires	Cotisation patronale		Cotisation salariale		
	Fonctionnaires - Cotisations	Taux	Maximum Mensuel	Taux	Maximum Mensuel
Sur tranche 1 RUAMM		10,15%	51 268 XPF	3,85%	19 446 XPF
Sur tranche 2 RUAMM		3,75%	176 936 XPF	1,25%	58 979 XPF

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

Base revenus 2017

TI - Revenus annuels en XPF Base revenu année 2017	Taux et montant des cotisations RUAMM trimestrielles applicables aux 3T2018 et 4T2018					
	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS et R.I. (PN uniquement)	
	Code 302	Code 312	Code 301	Code 311	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces
	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces		
Minimum : revenus < 1 588 128*	19 852	21 837	25 807	27 792	5 955	7 941
>= 12 SMAG déc. N-1 <= 24 SMG déc. N-1	5%	5,5%	6,5%	7%	1,5%	2%
1 588 128 3 736 704	19 852 46 709	21 837 51 380	25 807 60 721	27 792 65 392	5 955 14 013	7 941 18 684
> 24 SMG déc. N-1 <= 36 SMG déc. N-1	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,5%	2%
3 736 716 5 605 056	46 709 105 095	51 380 112 101	60 722 126 114	65 373 133 120	14 013 21 019	18 684 28 025
> 36 SMG déc. N-1 <= 12 x plaf. mens. année N	7,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	7,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond + 0,5% sur l'assiette	9% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond + 0,5% sur l'assiette	1,5%	2%
5 605 068 Maximum : revenus >= 62 680 800	105 095 818 542	112 101 896 893	126 114 839 561	133 120 917 912	21 019 235 053	28 025 313 404

\*Minimum : s'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique aux ressources réelles du TI (sans minimum ni plafond) et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> **Étudiants - Cotisation annuelle :**

**46 100 XPF** (50 x SMG horaire du mois de janvier 2018 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> **Apprentis, stagiaires formation professionnelle :**

**6 215 XPF** (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67%)

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus des apprentis ou des stagiaires formation professionnelle

## RETRAITE

(valeurs au 4ème trimestre 2018)

> Valeur du point : **242,62 XPF**

> Valeur du point gratuit : **206,2270 XPF**

> Max de points pour 2017 : **252**

> Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2018 : **2 407,10 XPF**

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : **10 110 XPF/mois**

Plafond des ressources 2017 du conjoint : **1 868 352 XPF**

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

Années de cotisation	Points	Retraite mensuelle en XPF	> Complément Retraite de Solidarité (CRS)
5 à 9	1 995	40 340	Plafond de ressources 2017 pour l'ouverture des droits :
10 à 14	2 394	48 400	personne seule : 1 539 596 XPF
15 à 19	2 793	56 470	couple : 3 079 192 XPF
20 à 24	3 192	64 540	Calcul du CRS : <b>à compter du 01.01.2018</b>
25 à 29	3 592	72 620	montant du CRS théorique : (91 232,06 XPF + 1 013,69 XPF par année > 5 ans) - retraites de base
30 à 34	3 989	80 650	<b>montant arrondi après détermination du montant total du CRS à la dizaine la plus proche - la fraction de dizaine de francs égale à 5 est comptée pour 10</b>
35 à 39	4 388	88 720	montant plafonné à : <b>152 050 XPF</b> - Revenus du retraité après calcul CRS
40 et +	4 788	96 810	

Une cotisation de 1,50 % en faveur de l'Assurance Maladie est déduite du montant mensuel de la pension de retraite dès lors que le total des pensions de base et complémentaires des intéressés est supérieur à 6 fois le SMG mensuel du secteur général du mois de décembre de l'année précédente.

## PRESTATIONS FAMILIALES

Prestations familiales : Régime salarié		Prestations familiales : Régime solidarité	
<b>Valeur du point régime des salariés :</b>	375,25 XPF	<b>Valeur du point AFS :</b>	957 XPF
> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) :	15 010 XPF	> Mensualité d'allocations prénatales : (15,7 points) :	15 025 XPF
> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) :	26 270 XPF	> Fraction d'allocations de maternité : (27,5 points ; 55/2) :	26 318 XPF
> Allocation de rentrée scolaire (23 points) :	8 630 XPF	> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9 points) :	8 613 XPF
<b>&gt; Allocation familiale par enfant :</b>			
<b>Plafond de ressources pour la 1ère catégorie &lt;</b>	1 856 248 XPF	<b>Plafond de ressources :</b>	2 856 700 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	(majoration de 10 % à compter du 2ème enfant à charge)	
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit	56 660 XPF	> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) :	
<b>Plafond de ressources pour la 2ème catégorie &lt; ou =</b>	4 258 800 XPF	par enfant :	19 140 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	par enfant handicapé (60 points) :	57 420 XPF
(51 pts) + points majoration handicap (100) = 151 pts, soit	56 660 XPF		
<b>Plafond de ressource pour la 3ème catégorie &lt; ou =</b>	6 388 200 XPF	<b>RHPA</b>	
(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)		Allocation personnalisée pleine	
Montant de l'allocation (40 points) =	15 010 XPF	& plafond mensuel des ressources :	94 000 XPF
<b>Plafond de ressource pour la 4ème catégorie &gt;</b>	6 388 200 XPF	Allocation personnalisée minorée	
Montant de l'allocation (21 points) =	7 880 XPF	& plafond mensuel des ressources :	52 200 XPF

## CHÔMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **117 426 XPF**

## ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : **maximum journalier 25 905,60 XPF** **maximum mensuel 777 168,00 XPF**

## ASSURANCE MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION (en XPF)		
Salarié (maximum)	> indemnités journalières et capital décès : <b>5 223 400 XPF</b>	du 01/04/2018 au 31/03/2019		
> cas général <b>Plafond maladie/2 : 2 576 450 XPF</b>	> invalidité : SMGH x 517 = <b>478 969 XPF</b>	salaires 2017	<b>SMG</b>	<b>SMAG</b>
> 3 enfants et + à charge <b>Plafond maladie x 2/3 : 3 435 267 XPF</b>	> indemnité de repos maternité SMG H x 517 = <b>478 969 XPF si salaire &lt; 957 938 XPF</b>	1er trim. =	230 317	195 771
		2ème trim. =	231 214	196 533
		3ème trim. =	233 049	198 095
		4ème trim. =	233 544	198 516

## TAUX DE REMBOURSEMENT

TAUX	ACTES
<b>40%</b>	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes)
<b>50%</b>	Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
<b>60%</b>	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
<b>70%</b>	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant
<b>80%</b>	Hospitalisation du 1er au 12ème jour inclus.
<b>100%</b>	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
	Hospitalisation à partir du 13ème jour, Longue Maladie au sens de la réglementation, Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 800 XPF à compter du 01.02.2015** .