

Mis à jour le 11/10/2018  
remplace et annule celui du 18/06/2018

## Paramètres : mai 2018



INDICE DES PRIX HORS TABAC (AVRIL 2018)

107,52

\*en XPF

SMG\*

SMAG\*

Horaire

921,28

783,1

Mensuel

155 696

132 344

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS (en XPF)	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et formation professionnelle	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	505 100	5 223 400	359 800	303 600	395 107
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	252 550	2 611 700	179 900		
Trimestriels	1 515 300	15 670 200	1 079 400	910 800	1 185 321

### SALARIÉS ET ASSIMILÉS

CHARGES SOCIALES	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation	
	Employeur	Salarié	Total		
<b>Recouvrées par la CAFAT</b>					
<b>CAFAT</b>					
• <b>RUAMM tranche 1</b>	11,67	3,85	15,52	de 1 à 505 100 XPF	(limite tranche 1)
• <b>RUAMM tranche 2</b>	3,75	1,25	5	de 505 101 à 5 223 400 XPF	(plafond RUAMM)
(Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)	0	(1,5) retraité-veuvage	1,5	de 1 à 5 223 400 XPF	(plafond RUAMM)
• <b>RETRAITE</b>	9,80	4,20	14		
• <b>PRESTATIONS FAMILIALES</b>	5,73	0	5,73		
• <b>CHÔMAGE</b>	1,52	0,34	1,86	de 1 à 359 800 XPF	(plafond "Autres régimes CAFAT")
• <b>ACCIDENTS DU TRAVAIL</b>	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48		
<b>AUTRES</b>					
• <b>FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH)</b> (Délib° mod. n° 210 du 30/10/1992 - Art.2)	2	0	2	de 1 à 303 600 XPF	(plafond FSH)
• <b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b> (Code des impôts NC - Art. R720-3)	0,25	0	0,25	de 1 à 359 800 XPF	(plafond "Autres régimes CAFAT")
• <b>CONTRIBUTION CALÉDONIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS)</b> (Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et délibération n° 38 du 31/12/2014 art.2 et 3)	0	1	1		Salaire TOTAL (non plafonné)
<b>Fonds Interprofessionnel d'Assurance Formation (FIAF)</b> (Code du travail NC : art. R. 544-2)	0,2	0	0,2	de 1 à 505 100 XPF	(limite tranche 1)
<b>Financement du Dialogue Social (FDS)</b> (Code du travail NC : art. Lp 321-27 et R. 321-7)	0,075	0	0,075	de 1 à 359 800 XPF	(plafond "Autres régimes CAFAT")

<b>Non recouvrées par la CAFAT</b>				
• <b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b> (Code du travail NC - Article R. 544-2)	0,7	0	0,7	Salaire TOTAL (non plafonné)  de 1 XPF au plafond de Sécurité Sociale : 395 107
• <b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE GENS DE MAISON</b> CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992)	4,65*	3,10*	7,75	
Contribution AGFF	1,20*	0,80*	2,00	

\* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES	Tranche 1	Tranche 2	Autres régimes CAFAT + FDS		Formation professionnelle	FSH
	RUAMM + FIAF	RUAMM	de 17,845%	à 23,605%		
Part patronale	11,87% 59 955 XPF	3,75% 176 936 XPF	64 206 XPF	84 931 XPF	0,25% 900 XPF	2,00% 6 072 XPF
Part salariale	3,85% 19 446 XPF	1,25% 58 979 XPF	4,54% 16 335 XPF			

## NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL		RETRAITE
Taux	4,67%	de 0,72%	à 6,48%	14,00%
Montant sur tranche 1 RUAMM	23 588 XPF			
Montant sur demi-limite tranche 1	11 794 XPF			
Montant sur plafond autres régimes CAFAT		2 591 XPF	23 315 XPF	50 372 XPF

## NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

> Fonctionnaires	Cotisation patronale		Cotisation salariale	
Fonctionnaires - Cotisations	Taux	Maximum Mensuel	Taux	Maximum Mensuel
Sur tranche 1 RUAMM	10,15%	51 268 XPF	3,85%	19 446 XPF
Sur tranche 2 RUAMM	3,75%	176 936 XPF	1,25%	58 979 XPF

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> **Travailleurs Indépendants**

TI - Revenus annuels en XPF Base revenus année 2016	Taux et montant des cotisations RUAMM trimestrielles applicables aux 1T2018 et 2T2018					
	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS et R.I. (PN uniquement)	
	Code 302	Code 312	Code 301	Code 311	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces
	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces		
Minimum : revenus < 1 559 724*	19 497	21 446	25 346	27 295	5 849	7 799
>= 12 SMAG déc. N-1 <= 24 SMG déc. N-1	5%	5,50%	6,50%	7%	1,50%	2%
1 559 724 3 669 888	19 497 45 874	21 446 50 461	25 346 59 636	27 295 64 223	5 849 13 762	7 799 18 349
> 24 SMG déc. N-1 <= 36 SMG déc. N-1	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,50%	2%
3 669 900 5 504 832	45 874 103 216	50 461 110 097	59 636 123 859	64 223 130 740	13 762 20 643	18 350 27 524
> 36 SMG déc. N-1 <= 12 x plaf. mens. année N	7,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	8% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	1,50%	2%
5 504 844 Maximum : revenus >= 61 834 800	103 216 807 340	110 097 884 634	123 859 827 983	130 740 905 277	20 643 231 881	27 524 309 174

\*Minimum : s'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique aux ressources réelles du TI (sans minimum ni plafond) et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> **Étudiants - Cotisation annuelle :**

**46 100 XPF** (50 x SMG horaire du mois de janvier 2018 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> **Apprentis, stagiaires formation professionnelle :**

**6 180 XPF** (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67%)

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus des apprentis ou des stagiaires formation professionnelle

## RETRAITE

(valeurs au 2ème trimestre 2018)

> Valeur du point : **242,62 XPF**

> Valeur du point gratuit : **206,2270 XPF**

> Max de points pour 2017 : **252**

> Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2018 : **2 407,10 XPF**

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : **10 110 XPF/mois**

Plafond des ressources 2017 du conjoint : **1 868 352 XPF**

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

Années de cotisation	Points	Retraite mensuelle en XPF	> Complément Retraite de Solidarité (CRS)
5 à 9	1 995	40 340	Plafond de ressources 2016 pour l'ouverture des droits :
10 à 14	2 394	48 400	personne seule : <b>1 518 245 XPF</b>
15 à 19	2 793	56 470	couple : <b>3 036 490 XPF</b>
20 à 24	3 192	64 540	Calcul du CRS : <b>à compter du 01.01.2018</b>
25 à 29	3 592	72 620	montant du CRS théorique : (91 232,06 XPF + 1 013,69 XPF par année > 5 ans) - retraites de base
30 à 34	3 989	80 650	<b>montant arrondi après détermination du montant total du CRS à la dizaine la plus proche - la fraction de dizaine de francs égale à 5 est comptée pour 10</b>
35 à 39	4 388	88 720	montant plafonné à : <b>152 050 XPF</b> - Revenus du retraité après calcul CRS
40 et +	4 788	96 810	

## PRESTATIONS FAMILIALES

Prestations familiales : Régime salarié		Prestations familiales : Régime solidarité	
<b>Valeur du point régime des salariés :</b>	375,25 XPF	<b>Valeur du point AFS :</b>	957 XPF
> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) :	15 010 XPF	> Mensualité d'allocations prénatales : (15,7 points) :	15 025 XPF
> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) :	26 270 XPF	> Fraction d'allocations de maternité : (27,5 points ; 55/2)	26 318 XPF
> Allocation de rentrée scolaire (23 points) :	8 630 XPF	> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9 points) :	8 613 XPF
<b>&gt; Allocation familiale par enfant :</b>			
<b>Plafond de ressources pour la 1ère catégorie &lt;</b>	1 834 944 XPF	<b>Plafond de ressources :</b>	2 817 100 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)	
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit	56 660 XPF		
<b>Plafond de ressources pour la 2ème catégorie &lt; ou =</b>	4 258 800 XPF	> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) :	
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	par enfant :	19 140 XPF
(51 pts) + points majoration handicap (100) = 151 pts, soit	56 660 XPF	par enfant handicapé (60 points) :	57 420 XPF
<b>Plafond de ressource pour la 3ème catégorie &lt; ou =</b>	6 388 200 XPF		
(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)		<b>RHPA</b>	
Montant de l'allocation (40 points) =	15 010 XPF	Allocation personnalisée pleine & plafond mensuel des ressources :	94 000 XPF
<b>Plafond de ressource pour la 4ème catégorie &gt;</b>	6 388 200 XPF	Allocation personnalisée minorée & plafond mensuel des ressources :	52 200 XPF
Montant de l'allocation (21 points) =	7 880 XPF		

## CHÔMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % =

**116 772 XPF**

## ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités :

maximum journalier

**25 905,60 XPF**

maximum mensuel

**777 168,00 XPF**

## ASSURANCE MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION (en XPF)		
Salarié (maximum)	> indemnités journalières et capital décès : <b>5 223 400 XPF</b>	du 01/04/2018 au 31/03/2019		
> cas général Plafond maladie/2 : <b>2 576 450 XPF</b>	> invalidité : SMGH x 517 = <b>476 302 XPF</b>	salaires 2017	SMG	SMAG
> 3 enfants et + à charge Plafond maladie x 2/3 : <b>3 435 267 XPF</b>	> indemnité de repos maternité SMG H x 517 = <b>476 302 XPF si salaire &lt; 952 604 XPF</b>	1er trim. =	230 317	195 771
		2ème trim. =	231 214	196 533
		3ème trim. =	233 049	198 095
		4ème trim. =	233 544	198 516

## TAUX DE REMBOURSEMENT

TAUX	ACTES
40%	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes)
	Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
50%	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant
60%	Hospitalisation du 1er au 12ème jour inclus.
70%	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
80%	Hospitalisation à partir du 13ème jour, Longue Maladie au sens de la réglementation, Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasan.
100%	

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 800 XPF à compter du 01.02.2015** .