



PARAMETRES AOUT 2014

INDICE DES PRIX hors tabac (juillet 2014) > 104,72

SMG HORAIRE > 899,32 F.cfp

SMAG HORAIRE > 764,43 F.cfp

SMG MENSUEL > 151 985 F.cfp

SMAG MENSUEL > 129 189 F.cfp

PLAFONDS MENSUELS DE COTISATIONS ET LIMITE MENSUELLE TRANCHE 1 DU RUAMM

Plafond RUAMM	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT	Plafond FSH
Délib. 280 du 19.12.2001 (art. 38)	Délib. 280 du 19.12.2001 (art. 40)	Délib. 458 du 08.01.09 (art. 29)	Délib. 210 du 30.12.92
5 111 200 F.cfp	494 300 F.cfp	352 000 F.cfp	297 100 F.cfp
Demi-plafond > 2 555 600 F.cfp	Demi-limite T1 > 247 150 F.cfp	Demi-plafond AR > 176 000 F.cfp	

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES SALARIÉS ET ASSIMILÉS

	Cotisations sur tranche 1 RUAMM	Cotisations sur tranche 2 RUAMM	Cotis° sur plafond autres régimes CAFAT	
Patronale	11,30 % : 55 856 F.cfp	3,75 % : 173 134 F.cfp	De 18,18 % : 63 994 F.cfp à 23,94 % : 84 269 F.cfp	+ 0,25 % form° prof. + 2 % FSH
Salariale	3,85 % : 19 031 F.cfp	1,25 % : 57 711 F.cfp	4,54 % : 15 981 F.cfp	

CHARGES SOCIALES (au 01.08.2014)

	Taux en pourcentage			Assiette mensuelle de cotisation
	Employeur	Salarié	Total	
CAFAT				
RUAMM				
tranche 1	11,30	3,85	15,15	> de 1 à 494 300 F.cfp
tranche 2	3,75	1,25	5	> de 494 301 à 5 111 200 F.cfp
(Maladie, Chirurgie, Maternité, Invalidité)	0	1,5 retraité-veuvage	1,5	> de 1 à 5 111 200 F.cfp
Retraite	9,80	4,20	14	} de 1 à 352 000 F.cfp
Prestations Familiales	6,14	0	6,14	
Chômage	1,52	0,34	1,86	
Accidents du Travail	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48	
FSH (délibération n° 210 du 30.10.1992)	2	0	2	> de 1 à 297 100 F.cfp
Formation professionnelle continue (code du travail de Nouvelle-Calédonie : article R. 544-1)	0,7	0	0,7	> totalité du salaire (cotisation non recouvrée par la CAFAT)
Cotisation au titre de la formation professionnelle (code des impôts de Nouvelle-Calédonie : article R. 720-3)	0,25	0	0,25	> de 1 à 352 000 F.cfp
Contribution exceptionnelle de solidarité (code des impôts de Nouvelle-Calédonie : article 664)	0	0,75	0,75	> partie du salaire supérieure à 352 000 F.cfp (cotisation non recouvrée par la CAFAT)
Retraite complémentaire (gens de maison) CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992) Contribution AGFF	3,815 * 1,20 *	3,815 * 0,80 *	7,63 2 *	> de 1 F.cfp au plafond de Sécurité Sociale (3 129 € soit 373 389 F.cfp)
	* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte cotisant)			

ASSURANCES VOLONTAIRES (cotisations mensuelles)

Maladie : 4,67 %	Accidents du travail : de 0,72 à 6,48 %	Retraite : 14 %
Sur tranche 1 RUAMM : 23 084 F.cfp Sur demi-limite T1 : 11 542 F.cfp	Sur plafond : 2 534 à 22 810 F.cfp	Sur plafond : 49 280 F.cfp

ASSURANCES OBLIGATOIRES (cotisations mensuelles maximales)> **Fonctionnaires**

Cotisation patronale :

Sur tranche 1 RUAMM (10,15 %) : **50 171 F.cfp**Sur tranche 2 RUAMM (3,75 %) : **173 134 F.cfp**

Cotisation salariale :

Sur tranche 1 RUAMM (3,85 %) : **19 031 F.cfp**Sur tranche 2 RUAMM (1,25%) : **57 711 F.cfp**> **Travailleurs indépendants** Base revenus **2013**

REVENUS ANNUELS	INTEGRATION PARTIELLE Taux de cotisation	INTEGRATION COMPLETE Taux de cotisation
* Revenus ≤ à 3 647 640 F.cfp.....	5%	6,5%
3 647 640 F.cfp < Revenus ≤ 5 471 460 F.cfp.....	entre 5 et 7,5%	entre 6,5 et 9%
Revenus > à 5 471 460 F.cfp.....	7,5% jusqu'à 5 471 460 F.cfp..... + 5% de 5 471 461 F.cfp à 61 334 400 F.cfp.....	9% jusqu'à 5 471 460 F.cfp + 5% de 5 471 461 F.cfp à 61 334 400 F.cfp
Montants mensuels	de 6 459 à 266 959 F.cfp	de 8 397 à 273 798 F.cfp
* En cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée, calcul des cotisations sur la base de 12 fois le SMAG du mois de décembre 2013, soit : 12 x 129 189 F. cfp = 1.550.268 F.cfp x 5% = 6 459 F.cfp x 6,5 % = 8 397 F.cfp		
> Option prestations en espèces(0,5%) : de 646 à 25 556 F.cfp		
> Travailleurs indépendants de + de 65 ans(1,5%) : de 1 938 à 76 668 F.cfp		

> **Étudiants** : Cotisation annuelle → **45 000 F.cfp** (50 x SMG horaire de janvier 2014 arrondi à la centaine de francs supérieure)> **Apprentis, stagiaires formation professionnelle** : Cotisations/SMAG (4,67 %) : **6 033 F.cfp****RETRAITE** (valeurs au 3^{ème} trimestre 2014)Valeur du point : **232,88 F.cfp** Valeur du point gratuit : **197,9480 F.cfp** Max de points pour 2013 : **265**Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2014 : **2 244,44 F.cfp**> **Bonification pour conjoint ou concubin à charge** (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : **9 700 F.cfp/mois**> **Minimum mensuel des pensions** (D. n° 300 du 17.06.1961)05 à 09 : 1.995 points = **38 720** 25 à 29 : 3.592 points = **69 710**10 à 14 : 2.394 points = **46 460** 30 à 34 : 3.989 points = **77 410**15 à 19 : 2.793 points = **54 200** 35 à 39 : 4.388 points = **85 160**20 à 24 : 3.192 points = **61 950** 40 et + : 4.788 points = **92 920**> **Complément retraite de solidarité**Plafond de ressources **2013** pour l'ouverture des droits : personne seule : **1 509 583 F.cfp** couple : **3 019 166 F.cfp**Calcul du CRS : montant du CRS théorique : **(90 000 F.cfp + 1 000 F.cfp par année > 5 ans)** - retraites de basemontant plafonné à : **150 000 F.cfp** - Revenus du retraité avant CRS**PRESTATIONS FAMILIALES**Valeur du point régime des salariés : **369,71 F.cfp**> **Mensualité d'allocation prénatale** : (40 points) : **14 790 F.cfp**> **Fraction d'allocation maternité** : (70 points ; 140/2) : **25 880 F.cfp**> **Allocation familiale par enfant** :**Plafond de ressources pour la 1^{ère} catégorie** : < **1 820 988 F.cfp**Montant de l'allocation (51 points) = **18 860 F.cfp**(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit **55 830 F.cfp**

Plafond de ressource pour la 2^{ème} catégorie : < ou = 4 192 800 F CFP

Montant de l'allocation (51 points) = **18 860 F.cfp**
 (51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit **55 830 F.cfp**

Plafond de ressource pour la 3^{ème} catégorie : < ou = 6 289 200 F CFP; (majoration de 10% à compter du 2^{ème} enfant à charge)

Montant de l'allocation (40 points) = **14 790 F.cfp**

Plafond de ressource pour la 4^{ème} catégorie : > 6 289 200 F CFP

Montant de l'allocation (21 points) = **7 760 F.cfp**

> **Allocation de rentrée scolaire** (23 points) : **8 500 F.cfp**

Valeur du point AFS hors Handicap et Handicapés: 922,5 F.cfp

Plafond de ressources : 2 801 000 FCFP ; (majoration de 10% à compter du 2^{ème} enfant à charge)

> **Mensualité d'allocations prénatales** : (15.7 points) **14 483 F.cfp**

> **Fraction d'allocations de maternité** : (27.5 points) **25 369 F.cfp**

> **Mensualité d'allocations familiales** : (20 points) **18 450 F.cfp** par enfant ; (60 points) **55 350 F.cfp** par enfant handicapé

> **Allocation de rentrée scolaire de solidarité** (9 points) : **8 303 F.cfp**

CHOMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **113 989 F.cfp**

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : > maximum journalier : **25 344 F.cfp** > maximum mensuel : **760 320 F.cfp**

MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION
Salarié (maximum) > cas général Plafond maladie/2 : 2 555 600 F.cfp > 3 enfants et + à charge Plafond maladie x 2/3 : 3 407 467 F.cfp	> indemnités journalières et capital décès : 5 111 200 F.cfp > invalidité : SMG H x 517 = 464 948 F.cfp > indemnité de repos maternité SMG H x 517 = 464 948 F.cfp si salaire < 929 896 F.cfp	du 01.04.2014 au 31.03.2015 salaires 2013 SMG SMAG 1 ^{er} trim. = 226 562 192 578 2 ^{ème} trim. = 227 977 193 782 3 ^{ème} trim. = 227 977 193 782 4 ^{ème} trim. = 227 977 193 782

TAUX DE REMBOURSEMENT

40%	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, Frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes) Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
50%	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
60%	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant.
70%	Hospitalisation du 1 ^{er} au 12 ^{ème} jour inclus.
80%	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
100%	Hospitalisation à partir du 13 ^{ème} jour, Longue Maladie au sens de la réglementation, Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : 1 700 F à compter du 01.01.2012.