



# PARAMETRES MARS 2014

INDICE DES PRIX hors tabac (février 2014) > 104,69

SMG HORAIRE > 899,32 F.cfp

SMAG HORAIRE > 764,43 F.cfp

SMG MENSUEL > 151 985 F.cfp

SMAG MENSUEL > 129 189 F.cfp

## PLAFONDS MENSUELS DE COTISATIONS ET LIMITE MENSUELLE TRANCHE 1 DU RUAMM

Plafond RUAMM	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT	Plafond FSH
Délib. 280 du 19.12.2001 (art. 38)	Délib. 280 du 19.12.2001 (art. 40)	Délib. 458 du 08.01.09 (art. 29)	Délib. 210 du 30.12.92
<b>5 111 200 F.cfp</b>	<b>494 300 F.cfp</b>	<b>352 000 F.cfp</b>	<b>297 100 F.cfp</b>
Demi-plafond > 2 555 600 F.cfp	Demi-limite T1 > 247 150 F.cfp	Demi-plafond AR > 176 000 F.cfp	

## COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES SALARIÉS ET ASSIMILÉS

	Cotisations sur tranche 1 RUAMM	Cotisations sur tranche 2 RUAMM	Cotis° sur plafond autres régimes CAFAT	
Patronale	11,30 % : 55 856 F.cfp	3,75 % : 173 134 F.cfp	De 18,18 % : 63 994 F.cfp à 23,94 % : 84 269 F.cfp	+ 0,25 % form° prof. + 2 % FSH
Salariale	3,85 % : 19 031 F.cfp	1,25 % : 57 711 F.cfp	4,54 % : 15 981 F.cfp	

## CHARGES SOCIALES (au 01.03.2014)

	Taux en pourcentage			Assiette mensuelle de cotisation
	Employeur	Salarié	Total	
<b>CAFAT</b>				
<b>RUAMM</b>				
<b>tranche 1</b>	11,30	3,85	15,15	> de 1 à 494 300 F.cfp
<b>tranche 2</b>	3,75	1,25	5	> de 494 301 à 5 111 200 F.cfp
(Maladie, Chirurgie, Maternité, Invalidité)	0	1,5 retraité-veuvage	1,5	> de 1 à 5 111 200 F.cfp
<b>Retraite</b>	9,80	4,20	14	} de 1 à 352 000 F.cfp
<b>Prestations Familiales</b>	6,14	0	6,14	
<b>Chômage</b>	1,52	0,34	1,86	
<b>Accidents du Travail</b>	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48	
<b>FSH</b> (délibération n° 210 du 30.10.1992)	2	0	2	> de 1 à 297 100 F.cfp
<b>Formation professionnelle continue</b> (code du travail de Nouvelle-Calédonie : article R. 544-1)	0,7	0	0,7	> totalité du salaire (cotisation non recouvrée par la CAFAT)
<b>Cotisation au titre de la formation professionnelle</b> (code des impôts de Nouvelle-Calédonie : article R. 720-3)	0,25	0	0,25	> de 1 à 352 000 F.cfp
<b>Contribution exceptionnelle de solidarité</b> (code des impôts de Nouvelle-Calédonie : article 664)	0	0,75	0,75	> partie du salaire supérieure à 352 000 F.cfp (cotisation non recouvrée par la CAFAT)
<b>Retraite complémentaire (gens de maison)</b> CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992) Contribution AGFF	3,815 * 1,20 *	3,815 * 0,80 *	7,63 2 *	> de 1 F.cfp au plafond de Sécurité Sociale (3 129 € soit 373 389 F.cfp)
	* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte cotisant)			

**ASSURANCES VOLONTAIRES** (cotisations mensuelles)

Maladie : 4,67 %	Accidents du travail : de 0,72 à 6,48 %	Retraite : 14 %
Sur tranche 1 RUAMM : <b>23 084 F.cfp</b> Sur demi-limite T1 : <b>11 542 F.cfp</b>	Sur plafond : <b>2 534 à 22 810 F.cfp</b>	Sur plafond : <b>49 280 F.cfp</b>

**ASSURANCES OBLIGATOIRES** (cotisations mensuelles maximales)> **Fonctionnaires**

Cotisation patronale :	Cotisation salariale :
Sur tranche 1 RUAMM (10,15 %) : <b>50 171 F.cfp</b>	Sur tranche 1 RUAMM (3,85 %) : <b>19 031 F.cfp</b>
Sur tranche 2 RUAMM (3,75 %) : <b>173 134 F.cfp</b>	Sur tranche 2 RUAMM (1,25%) : <b>57 711 F.cfp</b>

> **Travailleurs indépendants** Base revenus **2012**

REVENUS ANNUELS	INTEGRATION PARTIELLE Taux de cotisation	INTEGRATION COMPLETE taux de cotisation
Revenus ≤ à <b>3 600 000 F.cfp</b> .....	<b>5%</b> .....	<b>6,5%</b>
<b>3 600 000 F.cfp</b> < Revenus ≤ <b>5 400 000 F.cfp</b> .....	<b>entre 5 et 7,5%</b> .....	<b>entre 6,5 et 9%</b>
Revenus > à <b>5 400 000 F.cfp</b> .....	<b>7,5%</b> jusqu'à <b>5 400 000 F.cfp</b> .....	<b>9%</b> jusqu'à <b>5 400 000 F.cfp</b> <b>+ 5%</b> de <b>5 400 001 F.cfp</b> à <b>60 882 000 F.cfp</b> .....
<b>Montants mensuels</b> .....	de <b>6 375</b> à <b>264.925 F.cfp</b> .....	de <b>8 287</b> à <b>271 675 F.cfp</b>
> Option prestations en espèces .....	(0,5%) : de <b>637</b> à <b>25 368 F.cfp</b>	
> Travailleurs indépendants de + de 65 ans .....	(1,5%) : de <b>1 912</b> à <b>76.102F.cfp</b>	

> **Étudiants** : Cotisation annuelle → **45 000 F.cfp** (50 x SMG horaire de janvier **2014** arrondi à la centaine de francs supérieure)

> **Apprentis, stagiaires formation professionnelle** : Cotisations/SMAG (4,67 %) : **6 033 F.cfp**

**RETRAITE** (valeurs au **1<sup>er</sup>** trimestre **2014**)

Valeur du point : **230,57 F.cfp**    Valeur du point gratuit : **195,9845 F.cfp**    Max de points pour **2012** : **267**

Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour **2013** : **2 216,82 F.cfp**

> **Bonification pour conjoint ou concubin à charge** (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : **9 610 F.cfp/mois**

> **Minimum mensuel des pensions** (D. n° 300 du 17.06.1961)

05 à 09 : 1.995 points = <b>38 330</b>	25 à 29 : 3.592 points = <b>69 020</b>
10 à 14 : 2.394 points = <b>46 000</b>	30 à 34 : 3.989 points = <b>76 650</b>
15 à 19 : 2.793 points = <b>53 670</b>	35 à 39 : 4.388 points = <b>84 310</b>
20 à 24 : 3.192 points = <b>61 330</b>	40 et + : 4.788 points = <b>92 000</b>

> **Complément retraite de solidarité**

Plafond de ressources <b>2012</b> pour l'ouverture des droits : personne seule : <b>1 494 568 F.cfp</b>	couple : <b>2 989 131F.cfp</b>
Calcul du CRS : montant du CRS théorique :	<b>(90 000 F.cfp + 1 000 F.cfp par année &gt; 5 ans)</b> - retraites de base
montant plafonné à :	<b>150 000 F.cfp</b> - Revenus du retraité avant CRS

**PRESTATIONS FAMILIALES**

Valeur du point régime des salariés : **362,46 .cfp**

> **Mensualité d'allocation prénatale** : (40 points) : **14 500 F.cfp**

> **Fraction d'allocation maternité** : (70 points ; 140/2) : **25 370 F.cfp**

> **Allocation familiale par enfant** :

Plafond de ressources pour la 1<sup>ère</sup> catégorie : < **1 800 000 F CFP**

Montant de l'allocation (51 points) = **18 490 F.cfp**  
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit **54 730 F.cfp**

**Plafond de ressource pour la 2<sup>ème</sup> catégorie : < ou = 4 131 600 F CFP**

Montant de l'allocation (51 points) = **18 490 F.cfp**  
 (51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit **54 730 F.cfp**

**Plafond de ressource pour la 3<sup>ème</sup> catégorie : < ou = 6 197 400 F CFP; (majoration de 10% à compter du 2<sup>ème</sup> enfant à charge)**

Montant de l'allocation (40 points) = **14 500 F.cfp**

**Plafond de ressource pour la 4<sup>ème</sup> catégorie : > 6 197 400 F CFP**

Montant de l'allocation (21 points) = **7 610 F.cfp**

> **Allocation de rentrée scolaire** (23 points) : **8 340 F.cfp**

**Valeur du point AFS hors Handicap et Handicapés: 922,5 F.cfp****Plafond de ressources : 2 781 190 FCFP ; (majoration de 10% à compter du 2<sup>ème</sup> enfant à charge)**

> **Mensualité d'allocations prénatales** : (15.7 points) **14 483 F.cfp**

> **Fraction d'allocations de maternité** : (27.5 points) **25 369 F.cfp**

> **Mensualité d'allocations familiales** : (20 points) **18 450 F.cfp** par enfant ; (60 points) **55 350 F.cfp** par enfant handicapé

> **Allocation de rentrée scolaire de solidarité** (9 points) : **8 303 F.cfp**

**CHOMAGE**

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **113 989 F.cfp**

**ACCIDENTS DU TRAVAIL**

Montant maximum des indemnités : > maximum journalier : **25 344 F.cfp** > maximum mensuel : **760 320 F.cfp**

**MALADIE**

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION
Salarié (maximum) > <b>cas général</b> Plafond maladie/2 : <b>2 555 600 F.cfp</b> > <b>3 enfants et + à charge</b> Plafond maladie x 2/3 : <b>3 407 467 F.cfp</b>	> <b>indemnités journalières et capital décès</b> : <b>5 111 200 F.cfp</b> > <b>invalidité</b> : SMG H x 517 = <b>464 948 F.cfp</b> > <b>indemnité de repos maternité</b> SMG H x 517 = <b>464 948 F.cfp si salaire &lt; 929 896 F.cfp</b>	<b>du 01.04.2013 au 31.03.2014</b> salaires <b>2012</b> <b>SMG</b> <b>SMAG</b> 1 <sup>er</sup> trim. =    225 000    191 250 2 <sup>ème</sup> trim. =    225 000    191 250 3 <sup>ème</sup> trim. =    225 000    191 250 4 <sup>ème</sup> trim. =    225 000    191 250

**TAUX DE REMBOURSEMENT**

<b>40%</b>	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, Frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes) Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
<b>50%</b>	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
<b>60%</b>	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant.
<b>70%</b>	Hospitalisation du 1 <sup>er</sup> au 12 <sup>ème</sup> jour inclus.
<b>80%</b>	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
<b>100%</b>	Hospitalisation à partir du 13 <sup>ème</sup> jour, Longue Maladie au sens de la réglementation, Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

**Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : 1 700 F à compter du 01.01.2012.**