

Mis à jour le 18/04/2017

Paramètres : Avril 2017



INDICEDESPIRXHORSTABAC(Mars2017):

106,37

*en XPF

SMG*

SMAG*

Horaire	910,42	773,86
Mensuel	153 861	130 782

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS (en XPF)	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et FP*	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	498 300	5 152 900	354 900	299 500	390 095
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	249 150	2 576 450	177 450		
Trimestriels	1 494 900	15 458 700	1 064 700	898 500	1 170 285

SALARIÉS ET ASSIMILÉS

CHARGES SOCIALES	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation
	Employeur	Salarié	Total	
Recouvrées par la CAFAT				
CAFAT				
• RUAMM tranche 1	11,67	3,85	15,52	1 à 498 300 (limite tranche 1)
• RUAMM tranche 2	3,75	1,25	5	498301 à 5 152 900 (plafond RUAMM)
(Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)	0	(1,5) retraité-veuvage	1,5	de 1 à 5 152 900 (plafond RUAMM)
• RETRAITE	9,80	4,20	14	de 1 à 354 900 (Plafond "Autres régimes CAFAT")
• PRESTATIONS FAMILIALES	5,73	0	5,73	
• CHÔMAGE	1,52	0,34	1,86	
• ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48	
AUTRES				
• FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH)	2	0	2	de 1 à 299 500 (Plafond FSH)
(Délib° mod. N° 210 du 30/10/1992 - Art.2)				
• FORMATION PROFESSIONNELLE	0,25	0	0,25	de 1 à 354 900 (Plafond "Autres régimes CAFAT")
(Code des impôts NC - Art. R720-3)				
• CONTRIBUTION CALEDONNIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS)	0	1	1	Salaire TOTAL (non plafonné)
(Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et délibération n° 38 du 31/12/2014 Art.2 et 3)				
Fonds Interprofessionnel d'Assurance Formation (FIAF)				
(code du travail de Nouvelle-Calédonie : article R. 544-2)	0,2	0	0,2	> 1 à 498 300 (limite tranche 1)
Financement du Dialogue Social (FDS)				
(code du travail de Nouvelle-Calédonie : articles Lp 321-27 ; R. 321-7)	0,075	0	0,075	> de 1 à 354 900 (Plafond "Autres régimes CAFAT")

Non recouvrées par la CAFAT				
<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (Code du travail NC - Article R. 544-2) 	0,7	0	0,7	Salaire TOTAL (non plafonné) de 1 F au plafond de Sécurité Sociale : 390 095
<ul style="list-style-type: none"> • RETRAITE COMPLEMENTAIRE GENS DE MAISON CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992) 	4,65*	3,10*	7,75	
Contribution AGFF	1,2*	0,80*	2,00	

* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES	Tranche 1	Tranche 2	Autres régimes		Formation	FSH
Part patronale	11,67% 58 152 XPF	3,75% 174 548 XPF	de 17,77% 63 066 XPF	à 23,53% 83 508 XPF	0,25% 887 XPF	2,00% 5 990 XPF
Part salariale	3,85% 19 185 XPF	1,25% 58 183 XPF	4,54% 16 112 XPF			

NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL		RETRAITE
Taux	4,67%	de 0,72%	à 6,48%	14,00%
Montant sur tranche 1 RUAMM	23 271 XPF			
Montant sur demi-limite tranche 1	11 635 XPF			
Montant sur plafond autres régimes CAFAT		2 555 XPF	22 998 XPF	49 686 XPF

NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

> Fonctionnaires	Cotisation patronale		Cotisation salariale	
Fonctionnaires - Cotisations Taux	Taux	Maximum Mensuel	Taux	Maximum Mensuel
Sur tranche 1 RUAMM	10,15%	50 577 XPF	3,85%	19 185 XPF
Sur tranche 2 RUAMM	3,75%	174 548 XPF	1,25%	58 183 XPF

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

Base revenus 2015

TI - Revenus annuels en XPF	Taux et montant des cotisations RUAMM trimestrielles applicables aux 1T2017 et 2T2017					
	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS et R.I. (PN uniquement)	
	Code 302	Code 312	Code 301	Code 311	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces
	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces		
Minimum : revenus < 1 559 724*	19 497	21 446	25 346	27 295	5 849	7 799
>= 12 SMAG déc. N-1	5,00%	5,50%	6,50%	7,00%	1,50%	2,00%
<= 24 SMG déc. N-1	19 497	21 446	25 346	27 295	5 849	7 799
1 559 724	45 874	50 461	59 636	64 223	13 762	18 349
3 669 888						
> 24 SMG déc. N-1	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,50%	2,00%
<= 36 SMG déc. N-1	45 874	50 461	59 636	64 223	13 762	18 349
3 669 889	103 216	110 097	123 859	130 740	20 643	27 524
5 504 832						
> 36 SMG déc. N-1	7,5% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	8% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9,5% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	1,50%	2,00%
<= 12 x plaf.mens. année N	103 216	110 097	123 859	130 740	20 643	27 524
5 504 833	807 340	884 634	827 983	905 277	231 881	309 174
Maximum : revenus >= 61 834 800						

* S'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique aux ressources réelles du TI (sans minimum ni plafond) et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> Étudiants - Cotisation annuelle :

45 300 XPF (50 x SMG horaire du mois de janvier 2017 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> Apprentis, stagiaires formation professionnelle :

6 108 XPF (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67%)

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus des apprentis ou des stagiaires formation professionnelle

RETRAITE

(valeurs au 2ème trimestre 2017)

> Valeur du point : 239,62 XPF

> Valeur du point gratuit : 203,677 XPF

> Max de points pour 2016 : 257

> Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2017 : 2 358 XPF

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : 9 980 XPF/mois

Plafond des ressources 2016 du conjoint : 1 834 944 XPF

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

Années de cotisation	Points	Retraite mensuelle en XPF	> Complément Retraite de Solidarité (CRS)	
5 à 9	1 995	39 840	Plafond de ressources 2015 pour l'ouverture des droits :	
10 à 14	2 394	47 800	personne seule :	1 518 245 XPF
15 à 19	2 793	55 770	couple :	3 036 490 XPF
20 à 24	3 192	63 740	Calcul du CRS :	
25 à 29	3 592	71 730	montant du CRS théorique : (90 000 XPF + 1 000 XPF par année > 5 ans) - retraites de base	
30 à 34	3 989	79 650	montant plafonné à : 150 000 XPF - Revenus du retraité après calcul CRS	
35 à 39	4 388	87 620		
40 et +	4 788	95 610		

PRESTATIONS FAMILIALES

Prestations familiales : Régime salarié		Prestations familiales : Régime solidarité	
Valeur du point régime des salariés :	375,25 XPF	Valeur du point AFS :	957 XPF
> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) :	15 010 XPF	> Mensualité d'allocations prénatales : (15,7 points) :	15 025 XPF
> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) :	26 270 XPF	> Fraction d'allocations de maternité : (27,5 points; 55/2)	26 318 XPF
> Allocation de rentrée scolaire (23 points) :	8 630 XPF	> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9pts) :	8 613 XPF
> Allocation familiale par enfant :			
Plafond de ressources pour la 1ère catégorie <	1 834 017 XPF	Plafond de ressources :	2 817 100 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	(majoration de 10 % à compter du 2ème enfant à charge)	
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit	56 660 XPF		
Plafond de ressources pour la 2ème catégorie < ou =	4 258 800 XPF	> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) :	
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	par enfant :	19 140 XPF
(51 pts) + points majoration handicap (100) = 151 pts, soit	56 660 XPF	par enfant handicapé (60 points) :	57 420 XPF
Plafond de ressource pour la 3ème catégorie < ou =	6 388 200 XPF	RHPA	
(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)		Allocation personnalisée pleine & plafond mensuel des ressources :	92 700 XPF
Montant de l'allocation (40 points) =	15 010 XPF	Allocation personnalisée minorée & plafond mensuel des ressources :	51 500 XPF
Plafond de ressource pour la 4ème catégorie >	6 388 200 XPF		
Montant de l'allocation (21 points) =	7 880 XPF		

CHÔMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **115 396 XPF**

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : **maximum journalier** 25 552,80 XPF **maximum mensuel** 766 584,00 XPF

ASSURANCE MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION (en XPF)		
Salarié (maximum)	> indemnités journalières et capital décès : 5 152 900 XPF	du 01/04/2017 au 31/03/2018		
> cas général Plafond maladie/2 : 2 576 450 XPF	> invalidité : SMG H x 517 = 470 687 XPF	salaires 2016	SMG	SMAG
> 3 enfants et + à charge Plafond maladie x 2/3 : 3 435 267 XPF	> indemnité de repos maternité SMG H x 517 = 470 687 XPF si salaire < 941 374 XPF	1er trim. =	229 368	194 965
		2ème trim. =	229 368	194 965
		3ème trim. =	229 368	194 965
		4ème trim. =	229 368	194 965

TAUX DE REMBOURSEMENT

TAUX	ACTES
40%	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes)
	Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant
50%	Hospitalisation du 1er au 12ème jour inclus.
60%	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
70%	Hospitalisation à partir du 13ème jour, Longue Maladie au sens de la réglementation,
100%	Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement
	sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG,
	gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 800 XPF à compter du 01.02.2015.**