

Mis à jour le 11/04/2016

Paramètres : Avril 2016

INDICE DES PRIX HORS TABAC (Mars 2016) : 105,32



en XPF	SMG	SMAG*
Horaire	904,81	769,09
Mensuel	152 912	129 977

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS (en XPF)	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et FP*	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	498 300	5 152 900	354 900	299 500	384 009
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	249 150	2 576 450	177 450		
Trimestriels	1 494 900	15 458 700	1 064 700	898 500	1 152 027

SALARIÉS ET ASSIMILÉS	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation	
	Employeur	Salarié	Total		
CHARGES SOCIALES					
Recouvrées par la CAFAT					
CAFAT					
• RUAMM tranche 1	11,30	3,85	15,15	1 à 498 300	(limite tranche 1)
• tranche 2	3,75	1,25	5	498301 à 5 152 900	(plafond RUAMM)
(Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)	0	(1,5) retraité-veuvage	1,5	de 1 à 5 152 900	(plafond RUAMM)
• RETRAITE	9,80	4,20	14	de 1 à 354 900 (Plafond "Autres régimes CAFAT")	
• PRESTATIONS FAMILIALES	6,14	0	6,14		
• CHÔMAGE	1,52	0,34	1,86		
• ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48		
AUTRES					
• FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH)	2	0	2	de 1 à 299 500	(Plafond FSH)
(Délib° mod. N° 210 du 30/10/1992 - Art.2)					
• FORMATION PROFESSIONNELLE	0,25	0	0,25	de 1 à 354 900	(Plafond "Autres régimes CAFAT")
(Code des impôts NC - Art. R720-3)					
• CONTRIBUTION CALEDONNIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS)	0	1	1		Salaire TOTAL (non plafonné)
(Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et délibération n° 38 du 31/12/2014 Art.2 et 3)					

Non recouvrées par la CAFAT			Salaire TOTAL (non plafonné) de 1 F au plafond de Sécurité Sociale : 384 009	
• FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (Code du travail NC - Article R. 544-1)	0,7	0		0,7
• RETRAITE COMPLEMENTAIRE GENS DE MAISON CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992)	4,65*	3,10*		7,75
Contribution AGFF	1,2*	0,80*		2,00

* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES	Tranche 1	Tranche 2	Autres régimes		Formation	FSH
Part patronale	11,30% 56 308 XPF	3,75% 174 548 XPF	de 18,18% 64 521 XPF	à 23,94% 84 963 XPF	0,25% 887 XPF	2,00% 5 990 XPF
Part salariale	3,85% 19 185 XPF	1,25% 58 183 XPF	4,54% 16 112 XPF			

NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL		RETRAITE
Taux	4,67%	de 0,72%	à 6,48%	14,00%
Montant sur tranche 1 RUAMM	23 271 XPF			
Montant sur demi-limite tranche 1	11 635 XPF			
Montant sur plafond autres régimes CAFAT		2 555 XPF	22 998 XPF	49 686 XPF

NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

Fonctionnaires - Cotisations Taux	Cotisation patronale		Cotisation salariale	
	Taux	Maximum Mensuel	Taux	Maximum Mensuel
Sur tranche 1 RUAMM	10,15%	50 577 XPF	3,85%	19 185 XPF
Sur tranche 2 RUAMM	3,75%	174 548 XPF	1,25%	58 183 XPF

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

Base revenus 2014

TI - Revenus annuels en XPF	Taux et montant des cotisations RUAMM trimestrielles applicables aux 1T2016 et 2T2016					
	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS et R.I. (PN uniquement)	
	Code 302	Code 312	Code 301	Code 311	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces
	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces	Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces		
Minimum : revenus < 1550268*	19 378	21 316	25 192	27 130	5 814	7 751
>= 12 SMAG déc. N-2	5,00%	5,50%	6,50%	7,00%	1,50%	2,00%
<= 24 SMG déc. N-2	19 378	21 316	25 192	27 130	5 814	7 751
1 550 268	45 596	50 155	59 274	63 834	13 679	18 238
3 647 640						
> 24 SMG déc. N-2	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,50%	2,00%
<= 36 SMG déc. N-2	45 596	50 155	59 274	63 834	13 679	18 238
3 647 641	102 590	109 429	123 108	129 947	20 518	27 357
5 471 460						
> 36 SMG déc. N-2	7,5% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	8% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9,5% sur 36SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	1,50%	2,00%
<= 12 x plaf.mens. année N-1	102 590	109 429	123 108	129 947	20 518	27 357
5 471 461	807 132	884 425	827 650	904 943	231 881	309 174
Maximum : revenus >= 61 834 800						

* S'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique aux ressources réelles du TI (sans minimum ni plafond) et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> Étudiants - Cotisation annuelle :

45 300 XPF (50 x SMG horaire du mois de janvier 2015 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> Apprentis, stagiaires formation professionnelle :

6 070 XPF (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67 %)

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus des apprentis ou des stagiaires formation professionnelle

RETRAITE

(valeurs au 2ème trimestre 2016)

> Valeur du point : 238,26 XPF

> Valeur du point gratuit : 202,521 XPF

> Max de points pour 2015 : 261

> Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2016 : 2321,93 XPF

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : 9930 XPF/mois

Plafond des ressources 2015 du conjoint : 1 834 944 XPF

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

Années de cotisation	Points	Retraite mensuelle en XPF	> Complément Retraite de Solidarité (CRS)	
5 à 9	1 995	39 610	Plafond de ressources 2014 pour l'ouverture des droits :	
10 à 14	2 394	47 530	personne seule :	1 518 245 XPF
15 à 19	2 793	55 460	couple :	3 036 490 XPF
20 à 24	3 192	63 380	Calcul du CRS :	
25 à 29	3 592	71 320	montant du CRS théorique : (90 000 XPF + 1 000 XPF par année > 5 ans) - retraites de base	
30 à 34	3 989	79 200	montant plafonné à : 150 000 XPF - Revenus du retraité après calcul CRS	
35 à 39	4 388	87 120		
40 et +	4 788	95 070		

PRESTATIONS FAMILIALES

Prestations familiales : Régime salarié		Prestations familiales : Régime solidarité	
Valeur du point régime des salariés :	375,25 XPF	Valeur du point AFS :	957 XPF
> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) :	15 010 XPF	> Mensualité d'allocations prénatales : (15,7 points) :	15 025 XPF
> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) :	26 270 XPF	> Fraction d'allocations de maternité : (27,5 points; 55/2)	26 318 XPF
> Allocation de rentrée scolaire (23 points) :	8 630 XPF	> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9pts) :	8 613 XPF
> Allocation familiale par enfant :			
Plafond de ressources pour la 1ère catégorie <	1 823 820 XPF	Plafond de ressources :	2 817 100 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	(majoration de 10 % à compter du 2ème enfant à charge)	
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit	56 660 XPF		
Plafond de ressources pour la 2ème catégorie < ou =	4 224 000 XPF	> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) :	
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	par enfant :	19 140 XPF
(51 pts) + points majoration handicap (100) = 151 pts, soit	56 660 XPF	par enfant handicapé (60 points) :	57 420 XPF
Plafond de ressource pour la 3ème catégorie < ou =	6 336 000 XPF	RHPA	
(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)		Allocation personnalisée pleine & plafond mensuel des ressources :	92 700 XPF
Montant de l'allocation (40 points) =	15 010 XPF	Allocation personnalisée minorée & plafond mensuel des ressources :	51 500 XPF
Plafond de ressource pour la 4ème catégorie >	6 336 000 XPF		
Montant de l'allocation (21 points) =	7 880 XPF		

CHOMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **114 684 XPF**

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : **maximum journalier** 25 552,80 XPF **maximum mensuel** 766 584,00 XPF

ASSURANCE MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION (en XPF)		
Salarié (maximum)	> indemnités journalières et capital décès : 5 152 900 XPF	du 01/04/2016 au 31/03/2017		
> cas général		salaires 2015	SMG	SMAG
Plafond maladie/2 : 2 576 450 XPF	> invalidité : SMG H x 517 = 467 787 XPF	1er trim. =	228 904	194 570
		2ème trim. =	229 368	194 965
> 3 enfants et + à charge	> indemnité de repos maternité SMG H x 517 =	3ème trim. =	229 368	194 965
Plafond maladie x 2/3 : 3 435 267 XPF	467 787 XPF si salaire < 929 896 XPF	4ème trim. =	229 368	194 965

TAUX DE REMBOURSEMENT

TAUX	ACTES
40%	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes)
	Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
50%	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80
60%	(hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant
70%	Hospitalisation du 1er au 12ème jour inclus.
80%	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
100%	Hospitalisation à partir du 13ème jour, Longue Maladie au sens de la réglementation,
	Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement
	sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 800 XPF à compter du 01.02.2015.**