

Mis à jour le 15/06/2021

Paramètres : juin 2021



INDICE DES PRIX HORS TABAC (MAI 2021)

107,78

*en XPF

SMG*

SMAG*

Horaire

926,44

787,49

Mensuel

156 568

133 086

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS (en XPF)	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et formation professionnelle	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	510 500 XPF	5 279 700 XPF	363 700 XPF	306 900 XPF	409 069 XPF
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	255 250 XPF	2 639 850 XPF	181 850 XPF		
Trimestriels	1 531 500 XPF	15 839 100 XPF	1 091 100 XPF	920 700 XPF	1 227 207 XPF

SALARIÉS ET ASSIMILÉS

CHARGES SOCIALES	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation
	Employeur	Salarié	Total	
Recouvrées par la CAFAT				
CAFAT				
• RUAMM tranche 1	11,67	3,85	15,52	de 1 à 510 500 XPF (limite tranche 1)
• tranche 2	3,75	1,25	5	de 510 501 à 5 279 700 XPF (plafond RUAMM)
(Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)				
• RETRAITE	9,80	4,20	14	de 1 à 363 700 XPF (plafond "Autres régimes CAFAT")
• PRESTATIONS FAMILIALES	5,73	0	5,73	
• CHÔMAGE	1,52	0,34	1,86	
• ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48	
AUTRES				
• FONDOS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH)	2	0	2	de 1 à 306 900 XPF (plafond FSH)
(Délib° mod. n° 210 du 30/10/1992 - Art.2)				
• FORMATION PROFESSIONNELLE	0,25	0	0,25	de 1 à 363 700 XPF (plafond "Autres régimes CAFAT")
(Code des impôts NC - Art. R720-3)				
• CONTRIBUTION CALÉDONIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS)	0	1	1	Salaire TOTAL (non plafonné)
(Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et délibération n° 38 du 31/12/2014 art.2 et 3)				
Fonds Interprofessionnel d'Assurance Formation (FIAF)	0,2	0	0,2	de 1 à 510 500 XPF (limite tranche 1)
(Code du travail NC : art. R. 544-2)				
Financement du Dialogue Social (FDS)	0,075	0	0,075	de 1 à 363 700 XPF (plafond "Autres régimes CAFAT")
(Code du travail NC : art. Lp 321-27 et R. 321-7)				
• RETRAITE COMPLÉMENTAIRE				de 1 XPF au plafond de Sécurité Sociale : 409 069 XPF
(CES, TESA, DSE et secteur gens de maison uniquement)				
AGIRC-ARRCO (délibération n° 290 du 14.01.1992)	4,72*	3,15*	7,87	
CEG (contribution d'équilibre général) à/c 01.01.2019	1,13	0,75	1,88	

* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte, conventions ou accords d'entreprise)

Non recouvrées par la CAFAT				
<ul style="list-style-type: none"> FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (Code du travail NC - Article R. 544-1) RETRAITE COMPLÉMENTAIRE (autres secteurs que CES, TESA, DSE et secteur gens de maison) AGIRC-ARRCO (délibération n° 290 du 14.01.1992) CEG (contribution d'équilibre général) à/c 01.01.2019 CET (contribution d'équilibre technique) à/c 01.01.2019 	0,7	0	0,7	Salaire TOTAL (non plafonné)
	4,72*	3,15*	7,87	de 1 XPF au plafond de Sécurité Sociale : 409 069 XPF tranche 1 + tranche 2 dès le plafond de Sécurité Sociale dépassé
	1,13	0,75	1,88	
	0,21	0,14	0,35	

* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte, conventions ou accords d'entreprise)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES	Tranche 1	Tranche 2	Autres régimes CAFAT + FDS		Formation professionnelle	FSH
	RUAMM + FIAF	RUAMM				
Part patronale	11,87% 60 596 XPF	3,75% 178 845 XPF	de 17,845% 64 902 XPF	à 23,605% 85 851 XPF	0,25% 909 XPF	2,00% 6 138 XPF
Part salariale	3,85% 19 654 XPF	1,25% 59 615 XPF	4,54% 16 512 XPF			

NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL	RETRAITE
Taux	4,67%	de 0,72%	à 6,48%
Montant sur tranche 1 RUAMM	23 840 XPF		
Montant sur demi-limite tranche 1	11 920 XPF		
Montant sur plafond autres régimes CAFAT		2 619 XPF	23 568 XPF
			50 918 XPF

NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

> Fonctionnaires	Cotisation patronale		Cotisation salariale	
Fonctionnaires - Cotisations	Taux	Maximum Mensuel	Taux	Maximum Mensuel
Sur tranche 1 RUAMM	10,15%	51 816 XPF	3,85%	19 654 XPF
Sur tranche 2 RUAMM	3,75%	178 845 XPF	1,25%	59 615 XPF

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> Travailleurs Indépendants	Taux et montant des cotisations RUAMM trimestrielles applicables aux 1T2021 et 2T2021					
TI - Revenus annuels en XPF Base année 2019	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS et R.I. (PN uniquement)	
	Code 302	Code 312	Code 301	Code 311	Prest* nature (PN)	PN + P.Espèces
	Prest* nature (PN)	PN + P.Espèces	Prest* nature (PN)	PN + P.Espèces		
Minimum : revenus < 1 597 032*	19 963	21 959	25 952	27 948	5 989	7 985
>= 12 SMAG déc. N-1 <= 24 SMG déc. N-1	5%	5,5%	6,5%	7%	1,5%	2%
1 597 032 3 757 632	19 963 46 970	21 959 51 667	25 952 61 062	27 948 65 759	5 989 14 091	7 985 18 788
> 24 SMG déc. N-1 <= 36 SMG déc. N-1	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,5%	2%
3 757 644 5 636 448	46 971 105 683	51 668 112 729	61 062 126 820	65 759 133 866	14 091 21 137	18 788 28 182
> 36 SMG déc. N-1 <= 12 x plaf. mens. année N	7,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	8% sur 36 SMG + 5,5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9,5% sur 36 SMG + 5,5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	1,5%	2%
5 636 460 Maximum : revenus >= 63 356 400	105 684 827 183	112 729 906 378	126 820 848 319	133 866 927 515	21 137 237 587	28 182 316 782

*Minimum : s'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique aux ressources réelles du TI (sans minimum ni plafond) et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> Étudiants - Cotisation annuelle :

46 400 XPF (50 x SMG horaire du mois de janvier 2020 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> Apprentis, stagiaires formation professionnelle :

6 215 XPF (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67%)

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus des apprentis ou des stagiaires formation professionnelle

RETRAITE

(valeurs au 01.05.2021)

> Valeur du point : **245,44 XPF**

> Valeur du point gratuit : **208,6240 XPF**

> Max de points pour **2020 : 246**

> Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour **2021 : 2 517,31 XPF**

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : **10 230 XPF/mois**

Plafond des ressources **2020** du conjoint à charge : **1 878 816 XPF**

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

Années de cotisation	Points	Retraite mensuelle en XPF	> Complément Retraite de Solidarité (CRS)
5 à 9	1 995	40 800	Plafond de ressources 2020 pour l'ouverture des droits : personne seule : 1 554 455 XPF couple : 3 108 910 XPF Calcul du CRS : à compter du 01.01.2021 montant du CRS théorique : (92 215,99 XPF + 1 024,62 XPF par année > 5 ans) - retraites de base montant arrondi après détermination du montant total du CRS à la dizaine la plus proche - la fraction de dizaine de francs égale à 5 est comptée pour 10 montant plafonné à : 153 690 XPF - Revenus du retraité après calcul CRS
10 à 14	2 394	48 970	
15 à 19	2 793	57 130	
20 à 24	3 192	65 290	
25 à 29	3 592	73 470	
30 à 34	3 989	81 590	
35 à 39	4 388	89 750	
40 et +	4 788	97 930	

Une cotisation de 1,50 % en faveur de l'Assurance Maladie est déduite du montant mensuel de la pension de retraite dès lors que le **cumul** des pensions de base et complémentaires, **et du complément retraite de solidarité** des intéressés est supérieur à 6 fois le SMG mensuel du secteur général du mois de décembre de l'année précédente.

PRESTATIONS FAMILIALES

Prestations familiales : Régime salarié		Prestations familiales : Régime solidarité	
Valeur du point régime des salariés :	379,30 XPF	Valeur du point AFS :	957,00 XPF
> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) :	15 170 XPF	> Mensualité d'allocations prénatales : (15,7 points) :	15 025 XPF
> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) :	26 550 XPF	> Fraction d'allocations de maternité : (27,5 points ; 55/2) :	26 318 XPF
> Allocation de rentrée scolaire (23 points) :	8 720 XPF	> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9 points) :	8 613 XPF
> Allocation familiale par enfant :			
Plafond de ressources pour la 1ère catégorie <	1 878 816 XPF	Plafond de ressources :	2 884 300 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 340 XPF	(majoration de 10 % à compter du 2ème enfant à charge)	
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit	57 270 XPF		
Plafond de ressources pour la 2ème catégorie < ou =	4 364 400 XPF	> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) :	
Montant de l'allocation (51 points) =	19 340 XPF	par enfant :	19 140 XPF
(51 pts) + points majoration handicap (100) = 151 pts, soit	57 270 XPF	par enfant handicapé (60 points) :	57 420 XPF
Plafond de ressource pour la 3ème catégorie < ou =	6 546 600 XPF		
(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)		RHPA	
Montant de l'allocation (40 points) =	15 170 XPF	Allocation personnalisée pleine	
Plafond de ressource pour la 4ème catégorie >	6 546 600 XPF	& plafond mensuel des ressources :	95 000 XPF
Montant de l'allocation (21 points) =	7 970 XPF	Allocation personnalisée minorée	
		& plafond mensuel des ressources :	52 800 XPF

CHÔMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **117 426 XPF**

ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : **maximum journalier 26 186,40 XPF** **maximum mensuel 785 592 XPF**

ASSURANCE MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION (en XPF)		
Salarié (maximum)	> indemnités journalières et capital décès : 5 279 700 XPF	du 01/04/2021 au 31/03/2022		
> cas général	> invalidité : SMGH x 517 = 478 969 XPF	salaires 2020	SMG	SMAG
Plafond maladie/2 : 2 639 850 XPF	> indemnité de repos maternité SMG H x 517 = 478 969 XPF si salaire < 957 938 XPF	1er trim. =	234 852	199 629
> 3 enfants et + à charge		2ème trim. =	234 852	199 629
Plafond maladie x 2/3 : 3 519 800 XPF		3ème trim. =	234 852	199 629
		4ème trim. =	234 852	199 629

TAUX DE REMBOURSEMENT

TAUX	ACTES
40%	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes) Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
50%	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
60%	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant
70%	Hospitalisation du 1er au 12ème jour inclus.
80%	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
100%	Hospitalisation à partir du 13ème jour, Longue Maladie au sens de la réglementation, Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 800 XPF à compter du 01.02.2015.**