

# Paramètres : janvier 2015

INDICE DES PRIX HORS TABAC (décembre 2014) **105,36**

SMG HORAIRE 899,32 F SMAG HORAIRE 764,43 F  
 SMG MENSUEL 151 985 F SMAG MENSUEL 129 189 F

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et formation professionnelle	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	498 300 F	5 152 900 F	354 900 F	299 500 F	378 281 F
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	249 150 F	2 576 450 F	177 450 F		
Trimestriels	1 494 900 F	15 458 700 F	1 064 700 F	898 500 F	1 134 843 F

## SALARIÉS ET ASSIMILÉS

CHARGES SOCIALES	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation	
	Employeur	Salarié	Total		
<b>Recouvrées par la CAFAT</b>					
<b>CAFAT</b>					
. RUAMM tranche 1	11,30	3,85	15,15	De 1 à 498 300 F	(limite tranche 1)
<b>tranche 2</b>	3,75	1,25	5	De 498 301 à 5 152 900 F	(plafond RUAMM)
(Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)	0	1,5 retraité-veuvage	1,5	De 1 à 5 152 900 F	(plafond RUAMM)
. RETRAITE	9,80	4,20	14	} De 1 à 354 900 F	(plafond "Autres régimes CAFAT")
. PRESTATIONS FAMILIALES	6,14	0	6,14		
. CHÔMAGE	1,52	0,34	1,86		
. ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48		
<b>AUTRES</b>					
. FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH) (Délib° mod. n° 210 du 30.10.1992 – Art. 2)	2	0	2	De 1 à 299 500 F	(plafond FSH)
. FORMATION PROFESSIONNELLE (Code des impôts NC - Art. R 720-3)	0,25	0	0,25	De 1 à 354 900 F	(plafond "Autres régimes CAFAT")
. CONTRIBUTION CALÉDONIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS) (Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et dél,38 du 31/12/2014 Art.2 et 3)	0	1	1	salaire TOTAL (non plafonné)	
<b>Non recouvrées par la CAFAT</b>					
. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (Code du travail NC - Article R. 544-1)	0,7	0	0,7	salaire TOTAL (non plafonné)	
. RETRAITE COMPLEMENTAIRE GENS DE MAISON CRE (délibération n° 290 du 14.01.1992)	4,65 *	3,10 *	7,75	} de 1 F au plafond de Sécurité Sociale :	378 281 F
Contribution AGFF	1,20 *	0,80 *	2,00		

\* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES AU RÉGIME GÉNÉRAL	Tranche 1 RUAMM	Tranche 2 RUAMM	Autres régimes CAFAT		Formation professionnelle	FSH
			De 18,18%	à 23,94%		
<b>Part patronale</b>	11,30%	3,75%	De 18,18%	à 23,94%	0,25%	2,00%
	<b>56 308 F</b>	<b>174 548 F</b>	<b>64 521 F</b>	<b>84 963 F</b>	<b>887 F</b>	<b>5 990 F</b>
<b>Part salariale</b>	3,85%	1,25%	4,54%			
	<b>19 185 F</b>	<b>58 183 F</b>	<b>16 112 F</b>			

## NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL		RETRAITE
Taux	4,67%	De 0,72%	à 6,48%	14%
Montant sur tranche 1 RUAMM	<b>23 271 F</b>			
Montant sur demi-limite tranche 1	<b>11 635 F</b>			
Montant sur plafond autres régimes		<b>2 555 F</b>	<b>22 998 F</b>	<b>49 686 F</b>

## NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

### > Fonctionnaires

Fonctionnaires - Cotisations	Cotisation patronale		Cotisation salariale	
	Taux	Maximum mensuel	Taux	Maximum mensuel
Sur tranche 1 RUAMM	10,15%	<b>50 577 F</b>	3,85%	<b>19 185 F</b>
Sur tranche 2 RUAMM	3,75%	<b>174 548 F</b>	1,25%	<b>58 183 F</b>

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

### > Travailleurs Indépendants

TI - Revenus annuels en FCFP Base année 2013	Taux et montant des cotisations trimestrielles applicables aux 1T2015 et 2T2015					
	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS	
	Code 302 Prest° nature (PN)	Code 312 PN + P.Espèces	Code 301 Prest° nature (PN)	Code 311 PN + P.Espèces	Codes 303 & 304 Prest° nature (PN)	PN + P.Espèces
<b>Minimum : revenus &lt; 1 550 268 *</b>	<b>19 378</b>	<b>21 316</b>	<b>25 192</b>	<b>27 130</b>	<b>5 814</b>	<b>7 751</b>
≥ 12 SMAG déc. N-1	5%	5,50%	6,50%	7%	1,50%	2%
≤ 24 SMG déc. N-1	<b>19 378</b>	<b>21 316</b>	<b>25 192</b>	<b>27 130</b>	<b>5 814</b>	<b>7 751</b>
<b>1 550 268</b>	<b>45 596</b>	<b>50 155</b>	<b>59 274</b>	<b>63 834</b>	<b>13 679</b>	<b>18 238</b>
<b>3 647 640</b>	<b>102 590</b>	<b>109 429</b>	<b>123 108</b>	<b>129 947</b>	<b>20 518</b>	<b>27 357</b>
> 24 SMG déc. N-1	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,50%	2%
≤ 36 SMG déc. N-1	<b>45 596</b>	<b>50 155</b>	<b>59 274</b>	<b>63 834</b>	<b>13 679</b>	<b>18 238</b>
<b>3 647 641</b>	<b>102 590</b>	<b>109 429</b>	<b>123 108</b>	<b>129 947</b>	<b>20 518</b>	<b>27 357</b>
<b>5 471 460</b>	<b>800 877</b>	<b>877 545</b>	<b>821 395</b>	<b>898 063</b>	<b>230 004</b>	<b>306 672</b>
> 36 SMG déc. N-1	7,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus > 36 SMG jusqu'au plafond	8% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus > 36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus > 36 SMG jusqu'au plafond	9,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus > 36 SMG jusqu'au plafond	1,50%	2%
≤ 12 x plaf. mens. année N	<b>102 590</b>	<b>109 429</b>	<b>123 108</b>	<b>129 947</b>	<b>20 518</b>	<b>27 357</b>
<b>5 471 461</b>	<b>800 877</b>	<b>877 545</b>	<b>821 395</b>	<b>898 063</b>	<b>230 004</b>	<b>306 672</b>
<b>Maximum : revenus ≥ 61 334 400</b>						

\* S'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus du TI et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> **Étudiants - Cotisation annuelle :** **45 000 F** (50 x SMG horaire du mois de janvier 2015 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> **Apprentis, stagiaires formation professionnelle :** **6 033 F** (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67%)

### **RETRAITE** (valeurs au 4<sup>ème</sup> trimestre 2014)

Valeur du point : 232,88 F.cfp    Valeur du point gratuit : 197,9480 F.cfp    Max de points pour 2013 : 265

Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2014 : 2 244,44 F.cfp

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : 9 700 F.cfp/mois

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

05 à 09 : 1.995 points = 38 720      25 à 29 : 3.592 points = 69 710

10 à 14 : 2.394 points = 46 460      30 à 34 : 3.989 points = 77 410

15 à 19 : 2.793 points = 54 200      35 à 39 : 4.388 points = 85 160

20 à 24 : 3.192 points = 61 950      40 et + : 4.788 points = 92 920

> Complément retraite de solidarité

Plafond de ressources 2013 pour l'ouverture des droits : personne seule : 1 509 583 F.cfp      couple : 3 019 166 F.cfp

Calcul du CRS : montant du CRS théorique : (90 000 F.cfp + 1 000 F.cfp par année > 5 ans) - retraites de base

montant plafonné à : 150 000 F.cfp - Revenus du retraité avant CRS

### **PRESTATIONS FAMILIALES**

Valeurdupoint régimedesalariés : 369,71 F.cfp

> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) : 14 790 F.cfp

> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) : 25 880 F.cfp

> Allocation familiale par enfant :

Plafond de ressources pour la 1<sup>ère</sup> catégorie : < 1 820 988 F CFP

Montant de l'allocation (51 points) = 18 860 F.cfp

(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit 55 830 F.cfp

Plafond de ressource pour la 2<sup>ème</sup> catégorie : < ou = 4 192 800 F CFP

Montant de l'allocation (51 points) = 18 860 F.cfp

(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit 55 830 F.cfp

Plafond de ressource pour la 3<sup>ème</sup> catégorie : < ou = 6 289 200 F CFP; (majoration de 10% à compter du 2<sup>ème</sup> enfant à charge)

Montant de l'allocation (40 points) = 14 790 F.cfp

Plafond de ressource pour la 4<sup>ème</sup> catégorie : > 6 289 200 F CFP

Montant de l'allocation (21 points) = 7 760 F.cfp

> Allocation de rentrée scolaire (23 points) : 8 500 F.cfp

ValeurdupointAFS hors Handicap et Handicapés: 922,5 F.cfp

Plafond de ressources : 2 801 000 FCFP ; (majoration de 10% à compter du 2<sup>ème</sup> enfant à charge)

> Mensualité d'allocations prénatales : (15.7 points) 14 483 F.cfp

> Fraction d'allocations de maternité : (27.5 points) 25 369 F.cfp

> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) 18 450 F.cfp par enfant ; (60 points) 55 350 F.cfp par enfant handicapé

> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9 points) : 8 303 F.cfp

### **CHOMAGE**

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = 113 989 F.cfp

## ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : > maximum journalier : **25 552.8 F.cfp** > maximum mensuel : **766 584 F.cfp**

## MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION
Salarié (maximum) > cas général Plafond maladie/2 : <b>2 576 450 F.cfp</b> > 3 enfants et + à charge Plafond maladie x 2/3 : <b>3 435 267 F.cfp</b>	> indemnités journalières et capital décès : <b>5 152 900 F.cfp</b> > invalidité : SMG H x 517 = <b>464 948 F.cfp</b> > indemnité de repos maternité SMG H x 517 = <b>464 948 F.cfp si salaire &lt; 929 896 F.cfp</b>	du 01.04.2014 au 31.03.2015 salaires 2013 SMG SMAG 1 <sup>er</sup> trim. = 226 562 193 578 2 <sup>ème</sup> trim. = 227 977 193 782 3 <sup>ème</sup> trim. = 227 977 193 782 4 <sup>ème</sup> trim. = 227 977 193 782

## TAUX DE REMBOURSEMENT

<b>40%</b>	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, Frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes) Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
<b>50%</b>	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
<b>60%</b>	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant.
<b>70%</b>	Hospitalisation du 1 <sup>er</sup> au 12 <sup>ème</sup> jour inclus.
<b>80%</b>	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
<b>100%</b>	Hospitalisation à partir du 13 <sup>ème</sup> jour, Longue Maladie au sens de la réglementation, Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge aux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG, gros appareillage (orthoprothèse), évasean.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 700 F à compter du 01.01.2012.**