

Mis à jour le 15/02/2019

## Paramètres : février 2019



INDICE DES PRIX HORS TABAC (JANVIER 2019)

107,81

\*en XPF

SMG\*

SMAG\*

Horaire

926,44

787,49

Mensuel

156 568

133 086

LIMITES ET PLAFONDS DE COTISATIONS (en XPF)	Limite tranche 1 RUAMM	Plafond RUAMM	Plafond autres régimes CAFAT et formation professionnelle	Plafond FSH	Plafond SS
Mensuels	510 500	5 279 700	363 700	306 900	402 983
1/2 limite ou 1/2 plafond mensuel	255 250	2 639 850	181 850		
Trimestriels	1 531 500	15 839 100	1 091 100	920 700	1 208 949

### SALARIÉS ET ASSIMILÉS

CHARGES SOCIALES	Taux en %			Assiette mensuelle de cotisation
	Employeur	Salarié	Total	
<b>Recouvrées par la CAFAT</b>				
<b>CAFAT</b>				
• RUAMM tranche 1	11,67	3,85	15,52	de 1 à 510 500 XPF (limite tranche 1)
• tranche 2 (Maladie, chirurgie, maternité, invalidité)	3,75	1,25	5	de 510 501 à 5 279 700 XPF (plafond RUAMM)
• RETRAITE	9,80	4,20	14	de 1 à 363 700 XPF (plafond "Autres régimes CAFAT")
• PRESTATIONS FAMILIALES	5,73	0	5,73	
• CHÔMAGE	1,52	0,34	1,86	
• ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,72 à 6,48	0	0,72 à 6,48	
<b>AUTRES</b>				
• FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH) (Délib <sup>e</sup> mod. n° 210 du 30/10/1992 - Art.2)	2	0	2	de 1 à 306 900 XPF (plafond FSH)
• FORMATION PROFESSIONNELLE (Code des impôts NC - Art. R720-3)	0,25	0	0,25	de 1 à 363 700 XPF (plafond "Autres régimes CAFAT")
• CONTRIBUTION CALÉDONNIENNE DE SOLIDARITÉ (CCS) (Loi du pays 2014-20 du 31/12/2014 et délibération n° 38 du 31/12/2014 art.2 et 3)	0	1	1	Salaires TOTAL (non plafonné)
Fonds Interprofessionnel d'Assurance Formation (FIAF) (Code du travail NC : art. R. 544-2)	0,2	0	0,2	de 1 à 510 500 XPF (limite tranche 1)
Financement du Dialogue Social (FDS) (Code du travail NC : art. Lp 321-27 et R. 321-7)	0,075	0	0,075	de 1 à 363 700 XPF (plafond "Autres régimes CAFAT")
• RETRAITE COMPLEMENTAIRE (CES, TESA, DSE et secteur gens de maison uniquement)				de 1 XPF au plafond de Sécurité Sociale : 402 983 XPF
AGIRC-ARRCO (délibération n° 290 du 14.01.1992)	4,72*	3,15*	7,87	
CEG (contribution d'équilibre général) à/c 01.01.2019	1,13	0,75	1,88	

\* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte, conventions ou accords d'entreprise)

Non recouvrées par la CAFAT				
• <b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b> (Code du travail NC - Article R. 544-1)	0,7	0	0,7	Salaire TOTAL (non plafonné)
• <b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b> ( <i>autres secteurs que CES, TESA, DSE et secteur gens de maison</i> )				de 1 XPF au plafond de Sécurité Sociale : 402 983 XPF tranche 1 + tranche 2 dès le plafond de Sécurité Sociale dépassé
AGIRC-ARRCO (délibération n° 290 du 14.01.1992)	4,72*	3,15*	7,87	
<b>CEG (contribution d'équilibre général) à/c 01.01.2019</b>	1,13	0,75	1,88	
<b>CET (contribution d'équilibre technique) à/c 01.01.2019</b>	0,21	0,14	0,35	

\* taux donnés à titre indicatif (la répartition part patronale et part salariale dépend de la date de création du compte, conventions ou accords d'entreprise)

COTISATIONS MENSUELLES MAXIMALES	Tranche 1	Tranche 2	Autres régimes CAFAT + FDS		Formation professionnelle	FSH
	RUAMM + FIAF	RUAMM				
Part patronale	11,87% <b>60 596 XPF</b>	3,75% <b>178 845 XPF</b>	de 17,845% <b>64 902 XPF</b>	à 23,605% <b>85 851 XPF</b>	0,25% <b>909 XPF</b>	2,00% <b>6 138 XPF</b>
Part salariale	3,85% <b>19 654 XPF</b>	1,25% <b>59 615 XPF</b>	4,54% <b>16 512 XPF</b>			

## NON SALARIÉS - ASSURANCES VOLONTAIRES

COTISATIONS MENSUELLES	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL		RETRAITE
Taux	4,67%	de 0,72%	à 6,48%	14%
Montant sur tranche 1 RUAMM	<b>23 840 XPF</b>			
Montant sur demi-limite tranche 1	<b>11 920 XPF</b>			
Montant sur plafond autres régimes CAFAT		<b>2 619 XPF</b>	<b>23 568 XPF</b>	<b>50 918 XPF</b>

## NON SALARIÉS - RUAMM & CCS

> Fonctionnaires	Cotisation patronale		Cotisation salariale		
	Fonctionnaires - Cotisations	Taux	Maximum Mensuel	Taux	Maximum Mensuel
Sur tranche 1 RUAMM		10,15%	<b>51 816 XPF</b>	3,85%	<b>19 654 XPF</b>
Sur tranche 2 RUAMM		3,75%	<b>178 845 XPF</b>	1,25%	<b>59 615 XPF</b>

La CCS (1% à la charge du fonctionnaire) s'applique à la totalité de ses revenus et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> Travailleurs Indépendants	Taux et montant des cotisations RUAMM trimestrielles applicables aux 1T2019 et 2T2019					
TI - Revenus annuels en XPF Base année 2017	Intégration Partielle		Intégration Complète		T.I. âgés de + de 65 ANS et R.I. (PN uniquement)	
	Code 302	Code 312	Code 301	Code 311	Prest* nature (PN)	PN + P.Espèces
	Prest* nature (PN)	PN + P.Espèces	Prest* nature (PN)	PN + P.Espèces		
Minimum : revenus < 1 588 128*	19 852	21 837	25 807	27 792	5 955	7 941
>= 12 SMAG déc. N-1 <= 24 SMG déc. N-1	5%	5,5%	6,5%	7%	1,5%	2%
1 588 128 3 736 704	19 852 46 709	21 837 51 380	25 807 60 721	27 792 65 392	5 955 14 013	7 941 18 684
> 24 SMG déc. N-1 <= 36 SMG déc. N-1	de 5 à 7,5%	de 5,5 à 8%	de 6,5 à 9%	de 7 à 9,5%	1,5%	2%
3 736 705 5 605 056	46 709 105 095	51 380 112 101	60 721 126 114	65 392 133 120	14 013 21 019	18 684 28 025
> 36 SMG déc. N-1 <= 12 x plaf. mens. année N	7,5% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	8% sur 36 SMG + 5,5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9% sur 36 SMG + 5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	9,5% sur 36 SMG + 5,5% sur tranche revenus >36 SMG jusqu'au plafond	1,5%	2%
5 605 057 Maximum : revenus >= 62 680 800	105 095 818 542	112 101 896 893	126 114 839 561	133 120 917 912	21 019 235 053	28 025 313 404

\*Minimum : s'applique en cas de début d'activité ou de gérance non rémunérée

La CCS de 1% s'applique aux ressources réelles du TI (sans minimum ni plafond) et s'ajoute aux cotisations RUAMM.

> Étudiants - Cotisation annuelle :

**46 400 XPF** (50 x SMG horaire du mois de janvier 2019 arrondi à la centaine de francs supérieure)

> Apprentis, stagiaires formation professionnelle :

**6 215 XPF** (Cotisation au RUAMM sur SMAG mensuel au taux de 4,67%)

La CCS de 1% s'applique à la totalité des revenus des apprentis ou des stagiaires formation professionnelle

## RETRAITE

(valeurs au 1er trimestre 2019)

> Valeur du point : **242,62 XPF**

> Valeur du point gratuit : **206,2270 XPF**

> Max de points pour **2018 : 251**

> Valeur annuelle de référence (prix d'achat d'un point) pour 2018 : **2 407,10 XPF**

> Bonification pour conjoint ou concubin à charge (D. n° 300 du 17.06.1961 : 500 points) : **10 110 XPF/mois**

Plafond des ressources **2018** du conjoint à charge : **1 878 816 XPF**

> Minimum mensuel des pensions (D. n° 300 du 17.06.1961)

Années de cotisation	Points	Retraite mensuelle en XPF	> Complément Retraite de Solidarité (CRS)
5 à 9	1 995	40 340	Plafond de ressources 2017 pour l'ouverture des droits :
10 à 14	2 394	48 400	personne seule : <b>1 539 596 XPF</b>
15 à 19	2 793	56 470	couple : <b>3 079 192 XPF</b>
20 à 24	3 192	64 540	Calcul du CRS : <b>à compter du 01.01.2019</b>
25 à 29	3 592	72 620	montant du CRS théorique : (92 215,99 XPF + 1 024,62 XPF par année > 5 ans) - retraites de base
30 à 34	3 989	80 650	<b>montant arrondi après détermination du montant total du CRS à la dizaine la plus proche - la fraction de dizaine de francs égale à 5 est comptée pour 10</b>
35 à 39	4 388	88 720	montant plafonné à : <b>153 690 XPF</b> - Revenus du retraité après calcul CRS
40 et +	4 788	96 810	

Une cotisation de 1,50 % en faveur de l'Assurance Maladie est déduite du montant mensuel de la pension de retraite dès lors que le **cumul** des pensions de base et complémentaires, **et du complément retraite de solidarité** des intéressés est supérieur à 6 fois le SMG mensuel du secteur général du mois de décembre de l'année précédente.

## PRESTATIONS FAMILIALES

Prestations familiales : Régime salarié		Prestations familiales : Régime solidarité	
<b>Valeur du point régime des salariés :</b>	375,25 XPF	<b>Valeur du point AFS :</b>	957 XPF
> Mensualité d'allocation prénatale : (40 points) :	15 010 XPF	> Mensualité d'allocations prénatales : (15,7 points) :	15 025 XPF
> Fraction d'allocation maternité : (70 points ; 140/2) :	26 270 XPF	> Fraction d'allocations de maternité : (27,5 points ; 55/2) :	26 318 XPF
> Allocation de rentrée scolaire (23 points) :	8 630 XPF	> Allocation de rentrée scolaire de solidarité (9 points) :	8 613 XPF
<b>&gt; Allocation familiale par enfant :</b>			
<b>Plafond de ressources pour la 1ère catégorie &lt;</b>	<b>1 856 248 XPF</b>	<b>Plafond de ressources :</b>	<b>2 856 700 XPF</b>
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	(majoration de 10 % à compter du 2ème enfant à charge)	
(51 points) + points majoration handicap (100) = 151 points, soit	56 660 XPF	> Mensualité d'allocations familiales : (20 points) :	
<b>Plafond de ressources pour la 2ème catégorie &lt; ou =</b>	<b>4 258 800 XPF</b>	par enfant :	19 140 XPF
Montant de l'allocation (51 points) =	19 140 XPF	par enfant handicapé (60 points) :	57 420 XPF
(51 pts) + points majoration handicap (100) = 151 pts, soit	56 660 XPF		
<b>Plafond de ressource pour la 3ème catégorie &lt; ou =</b>	<b>6 388 200 XPF</b>		
(majoration de 10% à compter du 2ème enfant à charge)		<b>RHPA</b>	
Montant de l'allocation (40 points) =	15 010 XPF	Allocation personnalisée pleine	
<b>Plafond de ressource pour la 4ème catégorie &gt;</b>	<b>6 388 200 XPF</b>	& plafond mensuel des ressources :	95 000 XPF
Montant de l'allocation (21 points) =	7 880 XPF	Allocation personnalisée minorée	
		& plafond mensuel des ressources :	52 800 XPF

## CHÔMAGE

Allocation mensuelle : SMG M x 75 % = **117 426 XPF**

## ACCIDENTS DU TRAVAIL

Montant maximum des indemnités : **maximum journalier 26 186,40 XPF** **maximum mensuel 785 592 XPF**

## ASSURANCE MALADIE

INDEMNITÉS MENSUELLES	PLAFOND DE PRESTATIONS	ANNUALISATION (en XPF)		
Salarié (maximum)	> indemnités journalières et capital décès : <b>5 279 700 XPF</b>	du 01/04/2018 au 31/03/2019		
> cas général Plafond maladie/2 : 2 576 450 XPF	> invalidité : SMGH x 517 = 478 969 XPF	salaires 2017	SMG	SMAG
> 3 enfants et + à charge Plafond maladie x 2/3 : 3 435 267 XPF	> indemnité de repos maternité SMG H x 517 = 478 969 XPF si salaire < 957 938 XPF	1er trim. =	230 317	195 771
		2ème trim. =	231 214	196 533
		3ème trim. =	233 049	198 095
		4ème trim. =	233 544	198 516

## TAUX DE REMBOURSEMENT

TAUX	ACTES
<b>40%</b>	Optique, examens radiologiques et de laboratoires isolés, consultations et visites médicales isolées, frais de rééducation effectués par les masseurs kinésithérapeutes (maladies respiratoires, entorses, lombalgies chroniques invalidantes)
	Produits pharmaceutiques, Soins, Prothèses et Radios dentaires, honoraires sages-femmes, transports non urgents en rapport avec une consultation ou un examen de radiologie.
	Actes d'orthophonie et d'orthoptie.
	Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient supérieur à 4 et inférieur à 80 (hors hospitalisation) et les transports non urgents s'y rapportant
<b>50%</b>	Hospitalisation du 1er au 12ème jour inclus.
<b>60%</b>	Contraceptifs hormonaux et dispositifs intra-utérin.
<b>70%</b>	Hospitalisation à partir du 13ème jour, Longue Maladie au sens de la réglementation,
<b>80%</b>	Interruption continue d'activité de plus de 3 mois, Actes de spécialité ou de chirurgie en K ou KC de coefficient égal ou supérieur à 80, Frais relatifs à la grossesse et à l'accouchement sauf certains (pris en charge au taux normal), Transports urgents médicalement justifiés, IVG,
<b>100%</b>	gros appareillage (orthoprothèse), évasan.

Un forfait d'hébergement par journée d'hospitalisation est laissé à la charge de l'assuré : **1 800 XPF à compter du 01.02.2015**.